



Comune di Soresina

P.za Marconi 7 - 26015 Soresina

VERBALE DELL'INCONTRO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
In data **08 luglio 2010**

VERBALE N. 2

Sono presenti:

per la parte pubblica:

- sig. Flavio Zanenga – Assessore al personale del Comune di Soresina
- dr.ssa Vincenza Zumbolo – Segretario Generale del Comune di Soresina

per la parte sindacale:

- sig. Cesare Leoni Rappresentante Provinciale della C.G.I.L.
- sig. Fausto Mazzullo Rappresentante Provinciale della C.I.S.L.

R.S.U.:

- sig.ra Antonella Chiroli
- sig.ra Patrizia Ronchis
- sig.ra Costanza Valcarenghi
- sig.ra Enrica Boni

Sono assenti giustificati:

- sig. Lanzanova Stefano Delegato aziendale della U.I.L.
- sig. Penci Maario Rappresentante provinciale U.I.L.

— · — · — · —

L'Assessore al Personale Sig. Flavio Zanenga apre la riunione odierna che ha ad oggetto la trattazione degli argomenti iscritti all'Ordine del Giorno:

- a) Fondo produttività anno 2010 – destinazione risorse disponibili;
- b) Orario di lavoro Polizia Locale;
- c) Varie ed eventuali

L'assessore Zanenga passa poi la parola al Segretario Generale.

Punto 1: Fondo Produttività anno 2010 – destinazione risorse disponibili.

Il Segretario generale, dott.ssa Vincenza Zumbolo, legge le lettere intercorse tra l’Unione ed il Comune di Soresina in merito alla riquantificazione delle risorse stabili del Fondo di Produttività 2010, conseguentemente alla reintegrazione da parte del Comune di Soresina del personale della polizia locale nel proprio organico.

Dalla lettera in data 05.06.2010 inviata dall’Unione, che si allega alla presente (allegato A), risulta che le indennità per particolari responsabilità di cui all’art. 17, comma 2 lett. f), del CCNL del 01/04/1999, attribuite annualmente al personale della polizia Locale di Categoria D, sono state finanziate dalla medesima Unione utilizzando le risorse stabili del fondo di produttività. Con il trasferimento di parte del personale dell’Unione al Comune di Soresina (causa recesso del Comune di Soresina dall’Unione), tre unità di personale di categoria D sono state reintegrate nella dotazione organica del Comune, ed alle stesse sono stati assegnati ruoli di responsabilità ai fini della riorganizzazione del Settore di Polizia Locale.

L’attuale normativa ed i contratti di lavoro vigenti non consentono di impinguare a discrezione la quota di risorse stabili del Fondo di Produttività. Pertanto la variazione dell’entità delle risorse stabili dovute al passaggio di personale dall’Unione dei Comuni del Soresinese al Comune di Soresina deve necessariamente avvenire mediante compensazione tra i due fondi: decurtazione delle risorse stabili dal Fondo dell’Unione e pari aumento delle risorse stabili del Fondo del Comune di Soresina.

Fino ad ora tale compensazione è avvenuta solo per € 22.312,66 giusta nota dell’Unione in data 24.03.2010, inviata al Comune, e di cui si è tenuto conto per poter determinare quanto meno lo stanziamento del Bilancio 2010 destinato alla produttività.

Invero è mancata la necessaria contrattazione in ordine alla “compensazione” dei Fondi di Produttività dei due Enti interessati al trasferimento del servizio e del relativo personale.

Il Segretario Generale ricorda che il passaggio al Comune del personale di Polizia Locale è avvenuto da non oltre cinque mesi, ed in una situazione di emergenza dovuta all’interruzione del servizio.

Si è quindi ancora in tempo per definire la questione che è ora emersa riguardo all’entità delle risorse stabili per l’uno e l’altro Ente.

Il Segretario Generale propone un incontro congiunto delle delegazioni trattanti del Comune e dell’Unione per determinare la compensazione dei fondi (parte stabile) tra i due Enti, in quanto la compensazione finora attuata non è corretta e va integrata a favore del Comune.

La parte sindacale accetta la proposta e si concorda di convocare al più presto la delegazione trattante congiunta.

Punto 2:

Si concorda poi di finanziare provvisoriamente l’indennità di € 2.500, da attribuire al personale che occupa il ruolo di Vicecomandante sulle risorse variabili di cui all’art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999. Pari importo di € 2.500 è decurtato dalla risorse variabili messe a disposizione della Giunta Comunale ex all’art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999, le quali da € 12.492,68 vengono rideterminate in € 9.994,68 (vedasi allegato alla delibera di GC n. 98 del 07/06/2010 relativo alla costituzione ddel Fondo per l’anno 2010). Le risorse variabili sono comunque confermate nell’importo iniziale di € 13.492,68.

Punto 3:

Per quanto riguarda i progetti obiettivo, si stabilisce che essi andranno presentati da tutti i settori organizzativi, indipendentemente dall’entità delle disponibilità finanziarie. All’uopo il Segretario Generale assicura che sarà indetta una Conferenza di servizio e si cercherà di attivare più comunicazione e condivisione negli uffici e servizi del Comune.

La RSU Enrica Boni chiede l'elenco dei dipendenti a cui è stata attribuita l'indennità per le particolari responsabilità.

Il Segretario Generale assicura che sarà fornito tale elenco alle RSU.

Punto 4:

In merito all'utilizzo delle risorse stabili si concorda quanto segue:

- A) I dipendenti che partecipano ai progetti obiettivo non parteciperanno al riparto delle quote di produttività correlate ai risultati di PEG; riparto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato vigente (Art. 15, punto A).
- B) Sono da finanziare sulle risorse stabili disponibili due progressioni da D2 a D3 con decorrenza dal mese di novembre 2010.

Fermo restando l'ammontare delle risorse destinate alle predette nuove progressioni, l'Amministrazione Comunale può anche decidere di differenziarne la decorrenza.

Punto 5: Orario di lavoro Polizia Locale.

Si esamina la richiesta del Comandante della Polizia Locale in data 29/06/2010, relativa alla Fissazione dell'orario settimanale di 35 (trentacinque) ore.

Il Segretario Generale fa presente che tale disciplina è già prevista nell'attuale Contratto Collettivo Decentrato, e che quindi si può attivare sin da ora la settimana di 35 ore per la Polizia Locale che esegue i turni lavorativi in via continuativa.

Le parti approvano di comune accordo quanto sopra riportato.

Sarà cura dell'Assessore al Personale Flavio Zanenga e del Segretario Generale presentare alla Giunta Comunale il presente verbale per l'approvazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Soresina, 08 luglio 2010

Il Segretario Generale
dr.ssa Vincenza Zumbolo

L'assessore al personale
Flavio Zanenga

Cesare Leoni CGIL

Fausto Mazzullo CISL

Chirolì Antonella RSU

Valcarenchi Costanza RSU

Ronchis Patrizia RSU

Boni Enrica RSU
